
COMUNE DI NERVESA DELLA BATTAGLIA Treviso	COMUNE DI ISTRANA Treviso

Prot. n. 17715/2024

Nervesa della Battaglia, 08/11/2024

RIAPERTURA TERMINI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI FUNZIONARIO TECNICO – AREA DEI FUNZIONARI E DELL’ELEVATA QUALIFICAZIONEI - CCNL FUNZIONI LOCALI, COSI’ SUDDIVISI:

- **N. 1 PRESSO IL COMUNE DI NERVESA DELLA BATTAGLIA;**
- **N. 1 PRESSO IL COMUNE DI ISTRANA;**

**IL RESPONSABILE DELL’AREA AFFARI GENERALI
DEL COMUNE DI NERVESA DELLA BATTAGLIA**

Richiamata:

- La deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Nervesa della Battaglia n. 10 in data 31/01/2024 con la quale è stato approvato il PIAO triennio 2024/2026, sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni del personale” è prevista la copertura di posti che si rendono vacanti nel corso dell’anno 2024;
- La deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Istrana n. 29 in data 03.04.2024, modificata con deliberazione n. 66 del 17.07.2024, con la quale è stato approvato il PIAO triennio 2024/2026, sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni del personale” è prevista l’assunzione di n. 1 Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione, presso l’Area Lavori pubblici e manutenzioni;

In esecuzione della convenzione tra il Comune di Nervesa della Battaglia (ente capofila) ed il Comune di Istrana per lo svolgimento di un concorso unico per l’assunzione di n. 2 Funzionari Tecnici – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, sottoscritta in data 5 agosto 2024;

Vista la determinazione n. 283 del 09/08/2024 con la quale il Responsabile dell’Area Affari Generali del Comune di Nervesa della Battaglia approva il presente bando;

Vista la determinazione n. 406 del 08/11/2024 con la quale il Responsabile dell’Area Affari Generali del Comune di Nervesa della Battaglia ha provveduto all’integrazione del bando con il programma d’esame e alla conseguente riapertura dei termini per la presentazione delle domande;



Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali e del comparto Funzioni Locali;

Dato atto che il Comune di Nervesa della Battaglia:

- Con nota prot. 4599 in data 22 marzo 2024 ha dato comunicazione del posto da ricoprire, secondo quanto disposto dall’art. 2 comma 13 del D.L. 06/07/2012 n. 95 e dall’art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 ricevendo da Veneto Lavoro esito negativo e sono altresì decorsi i termini di 30 giorni dalla ricezione da parte della Funzione pubblica della Comunicazione inviata a Veneto Lavoro;
- Non dà corso alla mobilità volontaria ai sensi dell’art. 3 c. 8 della Legge 56 del 19/06/2019 che prevede: *“Fatto salvo quanto stabilito dall’[articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145](#), al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all’[articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’articolo 30 del medesimo [decreto legislativo n. 165 del 2001](#)”*

Dato atto che il Comune di Istrana:

- Con nota prot. 10130 in data 18.07.2024 ha dato comunicazione del posto da ricoprire, secondo quanto disposto dall’art. 2 comma 13 del D.L. 06/07/2012 n. 95 e dall’art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 ricevendo da Veneto Lavoro esito negativo e sono altresì decorsi i termini di 30 giorni dalla ricezione da parte della Funzione pubblica della Comunicazione inviata a Veneto Lavoro;
- Non dà corso alla mobilità volontaria ai sensi dell’art. 3 c. 8 della Legge 56 del 19/06/2019 che prevede: *“Fatto salvo quanto stabilito dall’[articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145](#), al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all’[articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste*

	
COMUNE DI NERVESA DELLA BATTAGLIA Treviso	COMUNE DI ISTRANA Treviso

dall'articolo 30 del medesimo [decreto legislativo n. 165 del 2001](#);

Visti:

- il D.Lgs. del 18/08/2000, n. 267 e ss.mm. Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- il D. Lgs 30/03/2011, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 10 del D.L. 1.04.2021, n. 44, convertito in Legge 28.05.2021, n. 76, per quanto ancora in vigore;
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, così come convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il D.P.C.M 9 novembre 2021, ad oggetto "Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento";
- il D.L. 30.04.2022, n. 36, convertito con modificazioni nella Legge 79/2022;
- il D.M. 15.09.2022 "Modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali";
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, di modifica del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;
- il D.L. 22.06.2023, n. 75, così come convertito in legge 10.08.2023, n. 112;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, per quanto applicabile;
- i vigenti C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali;

RENDE NOTO

E' indetto un concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti di Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - CCNL Funzioni Locali, così suddivisi:

- N. 1 presso il Comune di Nervesa della Battaglia
- N. 1 presso il Comune di Istrana;

Art. 1 – Profilo di competenza e attività

Il profilo professionale di Funzionario Tecnico, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, è compreso nell'elenco dei profili professionali specificatamente individuati dal Comune in relazione al proprio modello organizzativo, con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 21 marzo 2023, ai sensi degli artt. 11 e seguenti del C.C.N.L. 16 novembre 2022

Art. 2 – Riserve

Ai sensi dell'articolo 18, comma 4, del Dlgs 40/2017, come riformato dal D.L. 44/2023, convertito dalla L. 74/2023, con il presente concorso si determina, sia per il Comune di Nervesa della Battaglia che per il Comune di Istrana una frazione di riserva, pari al 15%, a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale, che verrà cumulata con altre frazioni di posto che si dovessero verificare con i prossimi concorsi e con l'assunzione mediante scorrimento della graduatoria degli idonei.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del decreto legislativo n. 66/2010, per un posto si determina, sia per il Comune di Nervesa della Battaglia che per il Comune di Istrana una frazione di riserva, pari al 30%, che verrà cumulata con le frazioni di riserva relative ad altri futuri concorsi di questa Amministrazione a favore dei volontari delle Forze Armate. Nel caso non vi sia un candidato idoneo appartenente alla anzidetta categoria, il posto sarà assegnato ad altro candidato secondo l'ordine della graduatoria.



A parità di merito, si applicheranno le preferenze secondo l'ordine indicato all'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/94 e ss.mm. ii, riportato nell'allegato "A" al presente bando.

Art. 3 – Pari opportunità ed equilibrio di genere

Ai sensi del D. Lgs 11.04.2006, n. 198, il presente bando di concorso garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D. Lgs n. 165/2001.

Ai sensi dell'art. 6 D.P.R. 487/94, come modificato dal D.P.R. 82/2023 la percentuale di rappresentatività calcolata alla data del 31 dicembre 2023 dei generi nei Comuni interessati è la seguente:

- **Comune di Nervesa della Battaglia,**

	
COMUNE DI NERVESA DELLA BATTAGLIA Treviso	COMUNE DI ISTRANA Treviso

n. dipendenti Area Funzionari ed Elevata Qualificazione	di cui genere maschile	% genere maschile	di cui genere femminile	% genere femminile
7	5	71%	2	29%

Essendo il differenziale tra i generi superiore al 30%, si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5 del 487/94, comma 4, lettera o), in favore del genere femminile.

- Comune di Istrana,

n. dipendenti Area Funzionari ed Elevata Qualificazione	di cui genere maschile	% genere maschile	di cui genere femminile	% genere femminile
5	4	80	1	20

Essendo il differenziale tra i generi superiore al 30%, si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5 del 487/94, comma 4, lettera o), in favore del genere femminile.

Art. 4 – Trattamento economico

Ai posti suddetti sarà assegnato il seguente trattamento economico annuo di base, fatti salvi i miglioramenti economici:

- Stipendio tabellare di euro 23.212,35 annui (ripartiti su 12 mensilità, comprendenti ed assorbenti l'Indennità Integrativa Speciale);
- Tredicesima mensilità;
- Indennità di comparto per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione pari ad euro 51,90 mensili per 12 mensilità;
- Ulteriori indennità se previste.

Lo stipendio e gli assegni sono soggetti alle trattenute di legge erariali, assistenziali e previdenziali. Il suddetto trattamento retributivo è quello risultante dal CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, fatti salvi successivi miglioramenti economici.

Art. 5 – Requisiti per l'ammissione al concorso

Alla presente procedura viene applicato, per quanto compatibile con la normativa vigente, il Regolamento per la disciplina dei concorsi del Comune di Nervesa della Battaglia

Sono ammessi a partecipare al concorso i candidati in possesso dei seguenti requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione:

- **cittadinanza italiana.** Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea e per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per i cittadini di paesi terzi, è necessario che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.). I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o cittadini di Paesi terzi devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
- **età non inferiore** ad anni 18 compiuti e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- **godimento dei diritti civili e politici;** per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- **titolo di studio:** possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - Laurea triennale (L) di cui al decreto ministeriale n. 509/1999 conseguita in una delle seguenti classi:
 - o 04 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile;
 - o 07 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale;
 - o 08 Ingegneria civile e ambientale;
 - Laurea triennale di cui al decreto ministeriale n. 270/2004 conseguita in una delle seguenti classi:
 - o L-7 Ingegneria civile ed ambientale;
 - o L-17 Scienze dell'architettura;



COMUNE DI NERVESA DELLA BATTAGLIA
Treviso



COMUNE DI ISTRANA
Treviso



- L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale
- L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia
- Laurea specialistica di cui al D.M. 509/1999 conseguita in una delle seguenti classi:
 - 4/S Architettura e ingegneria edile (Esclusa 3/S Architettura del paesaggio)
 - 28/S Ingegneria civile
 - 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio
 - 54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale
- Laurea magistrale di cui al D.M. 270/2004 conseguita in una delle seguenti classi:
 - LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura (Esclusa LM-3 Architettura del paesaggio)
 - LM-23 Ingegneria civile
 - LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi
 - LM-26 Ingegneria della sicurezza
 - LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio
 - LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale
- Lauree conseguite secondo il vecchio ordinamento universitario in Architettura, Ingegneria Edile-Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria Edile, Ingegneria per l'Ambiente e il territorio, Pianificazione territoriale e urbanistica, Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale, Politica del territorio o Titoli equipollenti limitatamente tra le lauree del vecchio ordinamento ai sensi di legge. Il titolo di studio conseguito all'estero è valutato solo se corredato di una dichiarazione di equivalenza rilasciata dalla competente autorità italiana dalla quale risulti a quale titolo di studio italiano esso corrisponda;

- **Idoneità fisica all'impiego;**
- **Non essere stati destituiti o dispensati** dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- **Non aver riportato condanne** con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- **Essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva** e di servizio militare (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- **Patente di guida di categoria B o superiore**, in corso di validità.
- **Pagamento della tassa di concorso fissata in Euro 10,00 (dieci) non rimborsabile.**

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque momento, la decadenza della nomina.

Tutti i candidati sono ammessi con riserva al concorso previa verifica, da parte del Servizio Risorse Umane, del rispetto del termine di presentazione della domanda di partecipazione. L'elenco dei candidati ammessi con riserva al concorso viene pubblicato, nel rispetto del diritto alla riservatezza, sul sito Internet del Comune <http://www.comune.nervesa.tv.it> (Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso) e sul Portale unico del reclutamento "InPA". La verifica della ammissibilità/regolarità della domanda verrà effettuata, in ogni caso, prima della formazione della graduatoria.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione

	
COMUNE DI NERVESA DELLA BATTAGLIA Treviso	COMUNE DI ISTRANA Treviso

comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere all'accertamento dell'ammissibilità / regolarità della domanda e del reale possesso di tutti o alcuni dei requisiti richiesti dal bando in qualsiasi momento. Nel caso in cui la domanda risulti semplicemente irregolare, il candidato sarà ammesso con riserva di integrazione e sarà invitato a produrre integrazioni dell'istanza o della documentazione entro un termine perentorio. Decorso tale termine i concorrenti inadempienti saranno considerati esclusi dalla selezione. Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale. L'esclusione dalla selezione può essere disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato dell'Amministrazione e comunicata a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento o Pec.

Art. 6 – Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda di ammissione al concorso deve essere presentata esclusivamente per via telematica tramite il Portale unico del reclutamento (<https://www.inpa.gov.it>) accedendo con uno dei seguenti strumenti di identificazione: SPID/CIE, CNS, e eIDAS mediante la compilazione del format di candidatura, **non sono ammesse altre modalità di invio.**

La domanda di iscrizione sarà attiva dal giorno 9 NOVEMBRE 2024 e fino alle ore 23:59 del giorno 23 NOVEMBRE 2024.

Pertanto l'inoltro della domanda dovrà avvenire **entro le ore 23:59 del 23 NOVEMBRE 2024** a pena di esclusione. Tale termine è perentorio e saranno accettate esclusivamente le domande inviate entro tale termine. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.



Per procedere con l'invio è necessario completare la domanda specificando le informazioni aggiuntive richieste dall'Avviso di selezione.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nell'area personale, nella sezione "Le mie candidature", dando la possibilità di completare la compilazione della domanda anche successivamente.

È importante accertarsi, prima di procedere con l'invio, che i dati inseriti siano corretti. Per agevolare tale verifica, si consiglia di utilizzare il download riportato nel "Riepilogo della domanda" con cui poter estrarre un file pdf contenente tutti i dati inseriti.

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti e uso di atti falsi verranno applicate le sanzioni previste dal Codice penale e dalle leggi speciali vigenti in materia ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, quanto segue:

- il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica (PEC personale o e-mail), accompagnata dall'impegno di comunicare per iscritto al Servizio Risorse Umane del Comune le eventuali variazioni di indirizzo;
- il possesso della cittadinanza italiana;
- il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- il possesso del titolo di studio richiesto con indicazione dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento;
- di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;

	
COMUNE DI NERVESA DELLA BATTAGLIA Treviso	COMUNE DI ISTRANA Treviso

- la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- il possesso della patente di guida di categoria B;
- gli eventuali titoli di riserva e di preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. (vedi allegato A);
- di accettare, senza riserve, tutte le disposizioni che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune risultanti dalle norme regolamentari in vigore e dalle modificazioni che potranno essere apportate in futuro;
- di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni contenute nel bando.

La domanda di selezione non deve essere sottoscritta in quanto l'invio della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'autenticazione mediante Spid (Sistema pubblico di identità digitale).

L'amministrazione procederà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai concorrenti in domanda. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, qualora dai controlli di cui sopra emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera

La presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile, al termine della procedura di invio, sul portale InPA.

Alla domanda sarà attribuito dal portale un **codice ID** associato in maniera univoca alla singola candidatura, che verrà utilizzato dall'Ente per tutte le comunicazioni inerenti la procedura.

Il candidato ha la possibilità di integrare e/o modificare la domanda di partecipazione entro la scadenza dei termini, in caso di più invii si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di invio della domanda e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista la proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda, per un periodo corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. In tal caso, al fine di rendere effettiva la proroga, l'Amministrazione pubblicherà sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.



Nel caso di dubbi in merito alla compilazione consultare la sezione FAQ del portale inPA disponibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte>. Nel caso di difficoltà tecnica nell'implementazione della domanda, i candidati potranno rivolgersi al servizio di supporto a disposizione sul portale InPA compilando l'apposito form "Richiedi supporto" in basso a destra.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione o delle comunicazioni successive, dipendente da eventuali guasti elettrici o telematici o informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Il mancato rispetto dei termini sopra indicati comporta l'inammissibilità della domanda.

Nella domanda di ammissione al concorso i candidati aventi diritto dovranno altresì specificare l'eventuale ausilio necessario in sede di prova e/o l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. Il concorrente dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici ai sensi della Legge 104/1992 mediante produzione di certificazione rilasciata dalle competenti strutture sanitarie (cfr. DPR 445/2000 art. 49).

Nel caso il candidato portatore di handicap, affetto da invalidità uguale o superiore all'80%, chieda di non sostenere l'eventuale prova preselettiva, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/92 e s.m.i., lo stesso dovrà allegare certificazioni mediche, rilasciate dalle strutture sanitarie abilitate, comprovanti sia lo stato di handicap ai sensi della L. 104/1992 sia la percentuale di invalidità.

I soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA), in conformità a quanto stabilito con Decreto Interministeriale adottato in data 9 novembre 2021 contenente le modalità attuative delle prove scritte dei

	
COMUNE DI NERVESA DELLA BATTAGLIA Treviso	COMUNE DI ISTRANA Treviso

concorsi pubblici indetti da "amministrazioni", possono chiedere di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove. Il candidato con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento dovrà fare esplicita richiesta nella domanda di partecipazione della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

Art. 7 – Allegati alla domanda

Devono essere allegati, attraverso la piattaforma:

1. la scansione della ricevuta di pagamento della tassa di concorso;
2. l'eventuale riconoscimento o richiesta di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero, secondo la procedura di cui all'art. 38 del D. lgs n. 165/2001
3. curriculum professionale

Devono essere altresì allegati, pena la mancata valutazione/decadenza dei benefici:

- per i candidati diversamente abili: la certificazione medica attestante lo stato di disabilità comprovante la necessità di ausili (con indicazione degli ausili necessari) e/o di tempi aggiuntivi (con indicazione del tempo aggiuntivo necessario);
- per i candidati con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA): la dichiarazione resa dalla competente Commissione medico-legale dell'A.S.L. comprovante la necessità di ausili (con indicazione degli ausili necessari) e/o di tempi aggiuntivi (con indicazione del tempo aggiuntivo necessario) oppure della misura dispensativa.

Le dichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione al Concorso costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445. Si richiama l'attenzione del candidato alle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445. L'Amministrazione Comunale potrà procedere a controlli sulla veridicità delle suddette dichiarazioni sostitutive, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/2000.

Art. 8 – Tassa di concorso

Per la partecipazione al concorso è previsto il pagamento di una tassa di ammissione di € 10,00 da corrispondere al Comune di Nervesa della Battaglia - Servizio Tesoreria - con la seguente causale "Tassa Concorso pubblico per la copertura di n. 2 posti di "Funzionario tecnico", da effettuare tramite piattaforma pagoPA presente nella home-page del sito del Comune di Nervesa della Battaglia <https://www.comune.nervesa.tv.it>, alla voce pagoPA (<https://www.comune.nervesa.tv.it/servizio/pagopa/>) – Richiedi online – Pagamento spontaneo - scegliendo la Tipologia di Pagamento "Tassa concorso pubblico. Il contributo di ammissione non è rimborsabile in nessun caso.

Art. 9 – Motivi di esclusione



Tutti i candidati, sulla base delle domande pervenute, sono ammessi al concorso ad eccezione di coloro che:

- siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica Amministrazione.

Sono altresì esclusi dal concorso i candidati la cui istanza presenta una delle seguenti irregolarità insanabili:

- presentazione della domanda oltre i termini di scadenza del bando;
- omesso versamento della tassa di concorso entro il termine di scadenza del bando.

Nel caso in cui la domanda risulti irregolare, il candidato sarà invitato a produrre integrazioni dell'istanza o della documentazione entro un termine perentorio, a pena di esclusione.

	
COMUNE DI NERVESA DELLA BATTAGLIA Treviso	COMUNE DI ISTRANA Treviso

Art. 10 – Commissione esaminatrice

Alle operazioni concorsuali attenderà una Commissione esaminatrice, nominata dal Responsabile dell'Area Affari Generali del Comune di Nervesa della Battaglia, composta da tre componenti e supportata da un segretario con funzioni di verbalizzazione.

La commissione esaminatrice sarà nominata, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Art. 11 – Procedura concorsuale

Le prove d'esame sono così stabilite:

- **una prova scritta (punteggio massimo attribuibile 30/30):** la prova scritta verrà scelta dalla Commissione tra le seguenti tipologie:
 - **prova scritta teorica:** ha carattere espositivo, in essa il candidato è chiamato ad esprimere cognizioni di ordine dottrinale, valutazioni astratte e costruzioni di concetti attinenti a temi inerenti alle materie oggetto della prova. La commissione può sottoporre ai candidati quesiti a cui rispondere con la prescrizione di non superare un determinato numero di righe allo scopo di accertare la capacità di sintesi;
 - **prova scritta pratica:** consiste nell'analisi, risoluzione e gestione di casi simulati; può riguardare la predisposizione di elaborati tecnici o la redazione di atti amministrativi, anche attraverso l'utilizzo di apparecchiature informatiche;
 - **prova scritta teorico-pratica:** in essa il candidato è chiamato, oltre che alle prestazioni previste nella prova pratica anche a valutazioni attinenti a problemi di carattere amministrativo e gestionale mediante applicazione di nozioni teoriche. Potranno essere previsti anche alcuni quesiti di carattere teorico attinenti ai temi esplicitati nelle materie d'esame indicate di seguito.
 - **prova per questionario** ossia serie di domande alle quali il candidato è chiamato a rispondere in maniera precisa ed esauriente, seppur sintetica;
 - **prova per test** ossia serie di domande con risposta tra le quali il candidato è chiamato a scegliere quella esatta;
 - **prova per questionario e per test;**
- **una prova orale (Punteggio massimo attribuibile 30/30)** che si articolerà sulle materie indicate nel programma d'esame.



La prova orale sarà integrata dall'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse (videoscrittura, fogli elettronici, Internet) e AutoCAD, che darà luogo solo ad un giudizio in termini di idoneità / non idoneità, non concorrendo alla formazione del punteggio finale della prova orale.

Programma d'esame:

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

- Elementi di Diritto Amministrativo e Costituzionale;
- Procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi, accesso civico (l. n. 241/90);
- Nozione di diritto civile (diritti reali e contratti) e penale (reati contro la P.A.)
- Legislazione sull'ordinamento delle Autonomie Locali (D. Lgs. n. 267/2000);
- Amministrazione Trasparente, Privacy, Anticorruzione (L. n. 190/012 e D. Lgs. n. 33/2013);
- Legislazione in materia urbanistica, pianificazione territoriale, edilizia, ambiente, tutela del paesaggio e dei beni culturali con particolare riguardo alle leggi della Regione Veneto;
- Codice dei Contratti (D.Lgs. n. 36/2023);
- DPR 327/2001 (espropri);
- Legislazione sul pubblico impiego;
- Legislazione sulla sicurezza dei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i);
- Legislazione in materia di protezione civile e prevenzione incendi;

Entrambe le prove, scritta e orale, si intendono superate con il conseguimento, in ciascuna prova, di una votazione non inferiore a 21/30.

	
COMUNE DI NERVESA DELLA BATTAGLIA Treviso	COMUNE DI ISTRANA Treviso

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

Durante le prove d'esame è vietato l'utilizzo di smartphone o dispositivi di qualsiasi natura e tipologia in grado di consultare file, di inviare fotografie e immagini, nonché di apparecchiature elettroniche portatili di tipo palmare o personal computer, portatili di qualsiasi genere in grado di collegarsi all'esterno dell'edificio tramite connessioni wireless.

Le prove d'esame verranno espletate nel rispetto dell'art. 20 della Legge 104/1992 (Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate) e del Decreto Interministeriale del 9.11.2021, attuativo della Legge 8 ottobre 2010, n° 170 (Nuove norme in materia di disturbi specifici di apprendimento in ambito scolastico), come indicato al precedente articolo 5.

Il diario delle prove verrà pubblicato sul Portale InPA e sul sito web istituzionale del Comune di Nervesa della Battaglia (www.comune.nervesa.tv.it) sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso, almeno dieci giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse. Tale forma di pubblicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge e sostituisce a tutti gli effetti la convocazione individuale. Sarà pertanto onere e cura del candidato verificare preliminarmente e direttamente sul sito ogni ulteriore informazione riguardante il procedimento concorsuale. La non presentazione anche a una sola delle prove costituisce rinuncia al concorso.

I candidati per sostenere l'eventuale preselezione e le prove d'esame dovranno presentare idoneo e valido documento di identità personale.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere le successive prove d'esame sarà pubblicato sul portale InPA e sul sito web istituzionale del Comune di Nervesa della Battaglia (Amministrazione trasparente - Bandi di Concorso).

L'ammissione alla prova orale è subordinata al superamento della prova scritta, il cui esito sarà comunicato mediante avviso sul portale InPA e sul sito del Comune di Nervesa della Battaglia.

I concorrenti che hanno superato la prova orale dovranno far pervenire all'Amministrazione di Nervesa della Battaglia la documentazione digitale attestante il possesso dei titoli di riserva, preferenza e precedenza, già indicati nella domanda di cui questa Amministrazione non è già in possesso o non ne possa disporre facendo richiesta ad altre Amministrazioni.

Art. 12 – Graduatoria

Al termine delle operazioni di concorso, la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria provvisoria dei candidati idonei secondo l'ordine del punteggio finale, determinato dalla somma dei punteggi ottenuti nelle due prove.

E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia superato anche una sola delle prove d'esame

La graduatoria provvisoria e i verbali sono trasmessi dalla Commissione al Responsabile dell'Area Affari Generali del Comune di Nervesa della Battaglia che, riconosciuta la regolarità del procedimento, provvede all'applicazione di eventuali diritti di riserva di posti e di preferenza e formula la graduatoria definitiva.

Si terrà conto di eventuali diritti di preferenza e riserva solo se espressamente dichiarati in domanda.



La graduatoria definitiva di merito, dei soli candidati idonei, sarà pubblicata, unitamente al provvedimento di approvazione, all'albo pretorio on line e sul sito internet del Comune (Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso) del Comune di Nervesa della Battaglia, nonché sul portale Unico del reclutamento "InPA".

Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio decorrerà il termine per eventuali impugnative da effettuarsi entro 60 giorni al Tribunale Amministrativo Regionale del Veneto o in alternativa al Capo dello Stato entro 120 giorni.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

I candidati avranno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo solamente dopo l'atto di approvazione degli atti concorsuali e della graduatoria di merito.

Nel rispetto della legislazione vigente, la graduatoria dei vincitori rimarrà efficace per un termine pari a 2 anni, salvo diverse disposizioni di legge, a partire dall'approvazione della medesima, al fine di consentire eventuali coperture di posti, per i quali la selezione è stata bandita, e che successivamente entro tale data dovessero rendersi disponibili.

	
COMUNE DI NERVESA DELLA BATTAGLIA Treviso	COMUNE DI ISTRANA Treviso

Nel rispetto dei principi di economicità e speditezza del procedimento amministrativo, la graduatoria potrà essere altresì impiegata, entro il termine di validità della stessa, per ricoprire ogni successivo posto che venisse a rendersi assumibile sulla base della pianificazione del fabbisogno del personale dipendente dei Comuni di Nervesa della Battaglia ed Istrana.

La graduatoria dei vincitori potrà essere utilizzata entro il termine della sua efficacia, anche per la copertura a tempo determinato – nel profilo de quo o in profili equivalenti, ma appartenenti alla stessa categoria economica o per assunzioni straordinarie o flessibili previste dal CCNL o a legislazione vigente, previa sottoscrizione da parte dell'interessato di apposito contratto a tempo determinato anche a part-time. L'eventuale rinuncia da parte di soggetto posto in graduatoria all'assunzione per rapporto a tempo determinato non preclude allo stesso il rispetto dell'ordine di chiamata per assunzione a tempo indeterminato.

La graduatoria potrà essere utilizzata, entro il termine di validità previsto dalla normativa vigente, anche per eventuali assunzioni presso altri Enti che ne facciano richiesta, previa autorizzazione di entrambi i Comuni di Nervesa della Battaglia ed Istrana.

Per l'utilizzo della graduatoria valgono le seguenti regole, sia nei confronti del vincitore, sia nei confronti degli altri idonei:

- l'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Nervesa della Battaglia e Istrana, o presso altri Enti comporta la decadenza del vincitore/idoneo ai fini di successive diverse assunzioni;
- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Nervesa della Battaglia e Istrana comporta la decadenza del rinunciatario dalla posizione nella graduatoria;
- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso altro Ente non comporta la decadenza del rinunciatario dalla posizione nella graduatoria;
- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato per un tempo di lavoro diverso rispetto a quello del bando non comporta la decadenza del rinunciatario dalla posizione nella graduatoria.

Art. 13 – Assunzione in servizio

I Comuni di Nervesa della Battaglia ed Istrana daranno luogo all'assunzione compatibilmente con la normativa sulle assunzioni nel pubblico impiego del comparto Enti Locali ed in relazione alla capacità assunzionale degli stessi.

Prima di procedere all'immissione in servizio, ciascuna Amministrazione Comunale può sottoporre il vincitore del concorso ad accertamento medico dell'idoneità necessaria all'esercizio delle mansioni e dei compiti connessi al posto. I vincitori, inoltre, a proprie spese, dovranno produrre idonea certificazione medica comprovante il possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il rilascio dell'autorizzazione al porto d'armi per uso difesa personale di cui al D.M. 28.04.1998.



L'eventuale accertamento negativo comporterà l'esclusione dalla graduatoria – indipendentemente dal superamento delle prove concorsuali – e sarà causa ostativa alla costituzione del rapporto di lavoro.

Ciascuna Amministrazione comunale costituirà il rapporto di lavoro con i vincitori del concorso stipulando con gli stessi un contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato in forma scritta conformemente alle norme previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, ciascuna Amministrazione si riserva di procedere d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesto al candidato di presentare la relativa documentazione, entro i termini contrattualmente previsti. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il vincitore decadrà dall'assunzione.

Ciascuna Amministrazione inviterà il candidato vincitore a presentare la documentazione necessaria per l'assunzione, assegnandogli un termine non inferiore a 20 giorni, che può essere incrementato di ulteriori 20 giorni a richiesta dell'interessato in caso di comprovato impedimento. Nello stesso termine il destinatario, sotto la sua responsabilità, deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs.165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.

Per i cittadini di Stati terzi, è obbligatoria la presentazione, prima dell'assunzione, dei documenti comprovanti tutte le dichiarazioni presentate, con le modalità di cui all'articolo 3, comma 4, del testo unico di cui al decreto

	
COMUNE DI NERVESA DELLA BATTAGLIA Treviso	COMUNE DI ISTRANA Treviso

del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ferma restando la tutela accordata ai rifugiati e ai titolari di protezione sussidiaria.

Il vincitore o l'idoneo che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla assunzione e dalla graduatoria.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro e l'assunzione in servizio del vincitore sono comunque subordinati, oltre alla verifica del possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione, alla concreta possibilità di costituire il relativo rapporto da parte delle Amministrazioni, in relazione alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli enti locali vigenti al momento della stipulazione del contratto, ed alle disponibilità finanziarie dei due Enti. In particolare, l'assunzione in servizio è subordinata al rispetto del principio di sostenibilità finanziaria della spesa di personale, introdotto dal Decreto 17.03.2020.

Il personale assunto in servizio è sottoposto all'espletamento di un periodo di prova di mesi 6 (sei), nella posizione professionale per la quale risulta vincitore. Decorso la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva dello stesso. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3, co. 7-ter, del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021, il dipendente assunto, in caso di prima assegnazione, deve permanere presso l'Ente per un periodo minimo di cinque anni.

Art. 14 – Trattamento dei dati personali

Raccolta dati personali:

In conformità alla normativa europea ed italiana, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti dal Comune di Nervesa della Battaglia e dal Comune di Istrana, che dovranno procedere all'espletamento della selezione in oggetto. La raccolta delle informazioni avviene attraverso la registrazione dei dati personali forniti direttamente dai candidati.

Il trattamento è improntato a principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela della riservatezza.

Finalità del trattamento cui sono destinati i dati e base giuridica:

I dati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva oggetto del presente bando, nel rispetto e in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia di trattamento dei dati personali. La raccolta dei dati acquisiti tramite la domanda e/o nel corso della prova selettiva, avviene per le finalità di gestione della selezione in argomento.

Tutti i dati raccolti sono trattati, quindi esclusivamente per adempimenti connessi all'attività del Comune di Nervesa della Battaglia e Istrana, relativamente alle modalità di selezione del personale

Natura del conferimento dei dati:

Il conferimento dei dati indicati nei documenti richiesti è obbligatorio. Il mancato conferimento potrebbe comportare l'impossibilità per l'Ente di procedere alla selezione.

Modalità di trattamento dei dati:



I dati saranno trattati da personale opportunamente autorizzato al trattamento, con l'ausilio di procedure anche informatizzate e verranno conservati in archivi informatici e cartacei nell'ambito ed in ragione delle finalità sopra specificate e, comunque, sempre rispettando la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Il trattamento dei dati personali avverrà nel rispetto delle misure di sicurezza adottate dal Comune di Nervesa della Battaglia e dal Comune di Istrana, in conformità alla legge e ai provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali.

Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati; tali soggetti assicureranno livelli di esperienza, capacità e affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati che tratteranno conformemente alle istruzioni ricevute dal Comune di Nervesa della Battaglia (Titolare del trattamento), secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati in forma cartacea o informatica a soggetti anche esterni, opportunamente designati dall'Ente, quali collaboratori e membri della Commissione esaminatrice della selezione.

I dati non saranno soggetti a diffusione, fatta salva la pubblicazione obbligatoria, ai sensi di legge, delle informazioni da inserire nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente e i dati personali non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea.

	
COMUNE DI NERVESA DELLA BATTAGLIA Treviso	COMUNE DI ISTRANA Treviso

Durata del trattamento e conservazione:

I dati raccolti riferiti alle candidature, saranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali sono raccolti, per adempiere ad obblighi contrattuali o precontrattuali, di legge e/o di regolamento (fatti salvi i termini prescrizionali e di legge, nel rispetto dei diritti e in ottemperanza degli obblighi conseguenti).

Diritti dell'interessato:

All'interessato (candidato) sono riconosciuti i diritti di:

- ottenere la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione della legge;
- ottenere l'aggiornamento, la rettifica e l'integrazione dei dati;
- ottenere l'attestazione che tali operazioni sono state portate a conoscenza di coloro ai quali i dati sono comunicati;
- ottenere la limitazione del trattamento o la portabilità presso altro titolare.

A tal fine sarà necessario inviare la richiesta, attraverso specifica comunicazione al Comune di Nervesa della Battaglia.

Si ricorda inoltre che il soggetto interessato ha sempre il diritto di proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali per l'esercizio dei suoi diritti o per qualsiasi altra questione relativa al trattamento dei suoi dati personali.

All'interessato è riconosciuto altresì il diritto di revocare il consenso al trattamento prestatato per le finalità sopra indicate: la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.

Titolare del trattamento:

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Nervesa della Battaglia

Responsabile della Protezione dei Dati:

Il Responsabile della Protezione dei Dati designato dal Comune di Nervesa della Battaglia è il dr. Gilberto Ambotta

Responsabile del trattamento:

Il Responsabile dell'Ufficio Personale del Comune di Nervesa della Battaglia.

Art. 15 – Disposizioni finali

L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di prorogare o riaprire i termini del presente bando, nonché di apportarvi modifiche o integrazioni che si dovessero rendere necessarie, o di revocarlo per sopravvenuti motivi di interesse pubblico.

La conclusione del procedimento è prevista entro 180 giorni dalla data di conclusione delle prove scritte.

Il Responsabile del procedimento è il Sig. Girotto Damiano, incaricata delle funzioni di Responsabile dell'Area Affari Generali del Comune di Nervesa della Battaglia.

Per qualsiasi informazione i candidati possono rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Nervesa della Battaglia - tel. 0422/886231, e-mail: personale@comune.nervesa.tv.it



Il Responsabile "Ad Interim"
I^a Area Affari Generali
Girotto Damiano



COMUNE DI NERVESA DELLA BATTAGLIA
Treviso



COMUNE DI ISTRANA
Treviso

ALLEGATO A

ART. 5 - COMMA 4 - D.P.R. 487/1994 E SS.MM.II.

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- p) minore età anagrafica.



COMUNE DI NERVESA DELLA BATTAGLIA
Treviso



COMUNE DI ISTRANA
Treviso

ALLEGATO B

D.M. 28-4-1998

Requisiti psicofisici minimi per il rilascio ed il rinnovo dell'autorizzazione al porto di fucile per uso di caccia e al porto d'armi per uso difesa personale.

Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 22 giugno 1998, n. 143.

ART. 2

I requisiti psicofisici minimi per il rilascio ed il rinnovo dell'autorizzazione al porto d'armi per uso difesa personale, di cui all'art. 42 del regio decreto 18 giugno 1931, n. 773, sono i seguenti:

1) *Requisiti visivi:*

- a) soggetti con visione binoculare:
visus naturale minimo: 1/10 per ciascun occhio;
visus corretto: 10/10 complessivi.

È ammessa correzione con lenti sferiche positive fino a 5 diottrie e negative fino a 10 diottrie; l'eventuale differenza tra gli occhi non deve essere superiore a 3 diottrie per l'ipermetropia e a 5 diottrie per la miopia.

Per correzione si intende la correzione totale.

Per quanto concerne la correzione dell'astigmatismo, non sono ammessi vizi di refrazione superiori alle 3 diottrie per l'astigmatismo miopico, alle 2 diottrie per l'astigmatismo ipermetropico e alle 4 diottrie per l'astigmatismo misto.

- b) soggetti monocoli:
visus naturale minimo: 1/10;
visus corretto: 9/10.

È ammessa correzione con lenti sferiche positive fino a 5 diottrie e negative fino a 10 diottrie. Per

correzione si intende la correzione totale.

Per quanto concerne la correzione dell'astigmatismo, valgono gli stessi valori riferiti ai soggetti con visione binoculare;

- c) senso cromatico sufficiente con percezione dei colori fondamentali, accertabile con il test delle matassine colorate.

2) *Requisiti uditivi:* soglia uditiva non superiore a 20dB nell'orecchio migliore, (come soglia si intende il valore medio della soglia audiometrica espressa in dB HL per via aerea alle frequenze di 500, 1000, 2000 Hz); comunque la soglia per ciascuna frequenza deve essere inferiore a 50 dB. In alternativa, percezione della voce di conversazione con fonemi combinati a non meno di 8 metri di distanza, con non meno di 2 metri per l'orecchio peggiore, raggiungibile anche con l'utilizzo di protesi acustiche adeguate.

3) Adeguata capacità degli arti superiori e della colonna vertebrale raggiungibile, in caso di minorazioni, anche con l'adozione di idonei mezzi protesici od ortesici che consentano potenzialmente il maneggio sicuro dell'arma.

4) Assenza di alterazioni neurologiche che possano interferire con lo stato di vigilanza o che abbiano ripercussioni invalidanti di carattere motorio, statico o dinamico. Non possono essere dichiarati idonei i soggetti che hanno sofferto negli ultimi due anni di crisi comiziali.

5) Assenza di disturbi mentali, di personalità o comportamentali.



COMUNE DI NERVESA DELLA BATTAGLIA
Treviso



COMUNE DI ISTRANA
Treviso

In particolare, non deve riscontrarsi dipendenza da sostanze stupefacenti, psicotrope e da alcool. Costituisce altresì causa di non idoneità l'assunzione anche occasionale di sostanze stupefacenti e l'abuso di alcool e/o psicofarmaci.